

The background is a solid blue color with several overlapping, semi-transparent circles of varying shades of blue. On the right side, there is a dark blue rectangular area containing white text.

Инвестиционные стимулы в Сербии

Содержание

	Инвестиционные стимулы	2
ФИНАНСОВЫЕ СТИМУЛЫ	Воспользуйтесь предоставленными льготами при реализации инвестиционного проекта	3
	Получите дополнительную выгоду трудоустроивая	6
	Программа субсидирования занятости	7
	Программа поддержки молодых специалистов	8
	Программа переквалификации кадров	9
НАЛОГОВЫЕ СТИМУЛЫ	Исключительный уровень налогообложения доходов юридических лиц	10
	В Ваших интересах были созданы разнообразные налоговые стимулы. Какие из них Вы выберете?	11
	Налоговые каникулы	12
	Освобождение от налогов в рамках концессионных соглашений	12
	Налоговые кредиты	13
	Покрытие убытков компании за счет будущей прибыли	13
	Избежание двойного налогообложения	14
	Освобождение от уплаты налогов на заработную плату	15
	Освобождение от выплаты взносов на социальное страхование	16
	Ежегодное снижение ставки налога на прибыль	16
Освобождение от НДС в свободных экономических зонах	17	
ДРУГИЕ СТИМУЛЫ	Беспошлинный импорт	18
	Программы стимулирования на региональном и местном уровнях	19
	СИЕРА - там, где профессионалы работают вместе	20

В течение 9 лет мы направляем наши усилия на усовершенствование условий ведения бизнеса и улучшение инвестиционного климата в Сербии. Мы признаем необходимость создания соответствующей законодательной базы, а также эффективной и стимулирующей налоговой системы как для поддержки существующих компаний, так и для привлечения новых. С 2000 года были приняты десятки новых законов, и благодаря этому, согласно докладу Всемирного Банка «Doing Business-2006», Сербия стала лидером в области реформирования бизнес-среды.

Данная публикация предлагает Вашему вниманию ряд разнообразных стимулов, специально созданных для удовлетворения Ваших бизнес-интересов в Сербии.

Финансовые стимулы	Для крупных проектов выделяются гранты до 25% от суммы инвестирования
	Для стандартных проектов сумма гранта варьируется от 2000 до 10000 евро за каждое новое рабочее место
	Схемы поддержки, предлагаемые Национальной службой занятости
Налоговые стимулы	Для крупных инвестиций предусмотрен 10-летний период налоговых каникул
	Для инвестиций в слаборазвитые регионы предусмотрен 5-летний период налоговых каникул
	Предоставление налогового кредита по налогу на прибыль юридических лиц на сумму до 80% от общего объема инвестирования в основной капитал
	5-летний период налоговых каникул по концессионному соглашению
	Покрытие убытков компании за счет будущей прибыли в течение 5 лет
	Избежание двойного налогообложения
	Освобождение от уплаты налогов на заработную плату и от выплаты взносов на социальное страхование
	Льготы по ежегодным отчислениям налога на прибыль составляют максимум 50% от налогооблагаемого дохода
	Освобождение от НДС в свободных экономических зонах
Другие стимулы	Беспошлинный импорт
	Программы стимулирования на региональном и местном уровнях

Воспользуйтесь предоставленными льготами при реализации инвестиционного проекта

Рассматриваемые проекты Для крупных инвесторов доступен специально разработанный финансовый пакет, возмещающий инвестору 20-25% от суммы инвестирования. При реализации стандартных проектов «браунфилд» и «гринфилд» в области производства и экспортоориентированных услуг предлагаются государственные субсидии от 2 до 10 тыс. евро за каждое новое рабочее место.

Финансовая помощь						
Рассматриваемые проекты	Крупномасштабные проекты		Стандартные проекты			
	Производство и экспортоориентированные услуги		Производство			Экспортоориентированные услуги
	Капитало- и трудоемкие проекты	Капиталоемкие проекты	Проекты в менее развитых регионах и регионах, представляющих особый интерес для государства	Проекты в сфере автопромышленности, электроники, ИТ в регионах, представляющих особый интерес государства	Реализация проектов в других регионах	Реализация проектов в любом регионе
Сумма гранта	25% от суммы инвестиционного проекта	20% от суммы инвестиционного проекта	4000-10000 евро за каждое новое рабочее место	5000-10000 евро за каждое новое рабочее место	2000-5000 евро за каждое новое рабочее место	2000-10000 евро за каждое новое рабочее место
Мин. сумма инвестирования	200 млн. евро	50 млн. евро	500 тыс. евро	500 тыс. евро	1 млн. евро	500 тыс. евро
Мин. количество новых рабочих мест	1000	300	50	50	50	10

Перечень критериев Сумма государственных субсидий определяется оценкой на основе следующих критериев:

- информация об инвесторе,
- участие местных поставщиков в производстве конечного продукта и эффект инвестирования для местных компаний,
- устойчивость и эффективность инвестирования,
- результаты проведения исследований и разработок,
- воздействие на человеческие ресурсы,
- влияние на окружающую среду,
- оборот услуг на международном рынке при инвестировании в данной области,
- импортозамещение,
- влияние на уровень жизни местного населения,
- поддержка муниципалитета, способствующая снижению налогообложения на местном уровне.



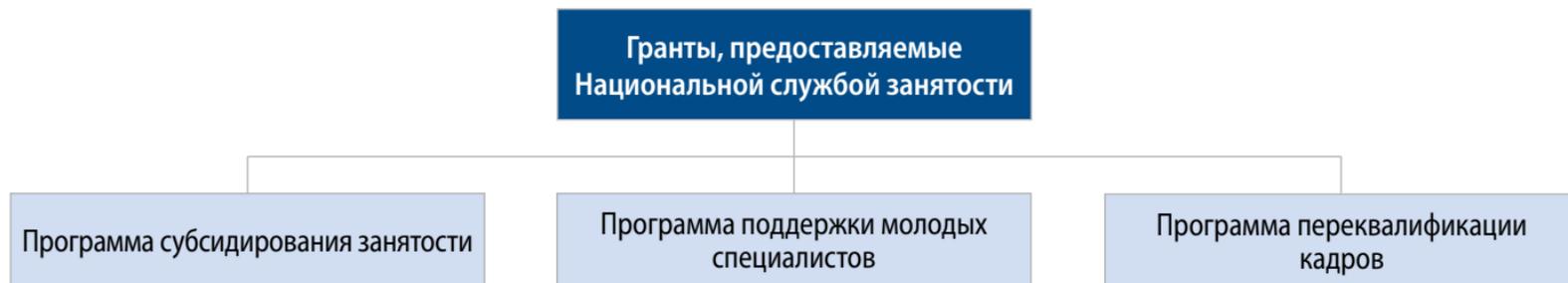


Программа выплат Заявки на стандартные проекты должны быть предоставлены в Агентство по привлечению инвестиций и продвижению экспорта Сербии (SIEPA). Вся необходимая информация и документация доступна на сайте Агентства: www.siepa.gov.rs.

После завершения процесса оценки инвестиционных проектов, в случае одобрения средств, субсидии выплачиваются на протяжении всего времени реализации проекта, в 4 этапа:

- 1 этап – после заключения договора купли-продажи или аренды земли,
- 2 этап – после получения разрешения на строительство,
- 3 этап – после получения права пользования,
- 4 этап – после достижения полной занятости, предусмотренной инвестиционным проектом.

Получите дополнительную выгоду трудоустроивая



Программа субсидирования занятости

Для 50 новых трудоустроенных Программа субсидирования занятости включает государственные гранты для предоставления работы максимум 50 незанятым специалистам, зарегистрированным Национальной службой занятости как безработные или заявленные как уволенные по сокращению штата. В случае осуществления «гринфилд» и «браунфилд» инвестиций, количество новых мест может превышать 50.

Сумма гранта зависит от уровня занятости в муниципалитете, где осуществляется проект инвестирования (см.таблицу).

Муниципалитеты	Сумма гранта*
Группы развития I и II	100 000 динар (примерно 1 000 евро)
Группа развития III	200 000 динар (примерно 2 000 евро)
Группа развития IV и неразвитые регионы (до 10 трудоустроенных)	300 000 динар (примерно 3 000 евро)
Группа развития IV и неразвитые регионы (от 11 и более трудоустроенных)	400 000 динар (примерно 4 000 евро)

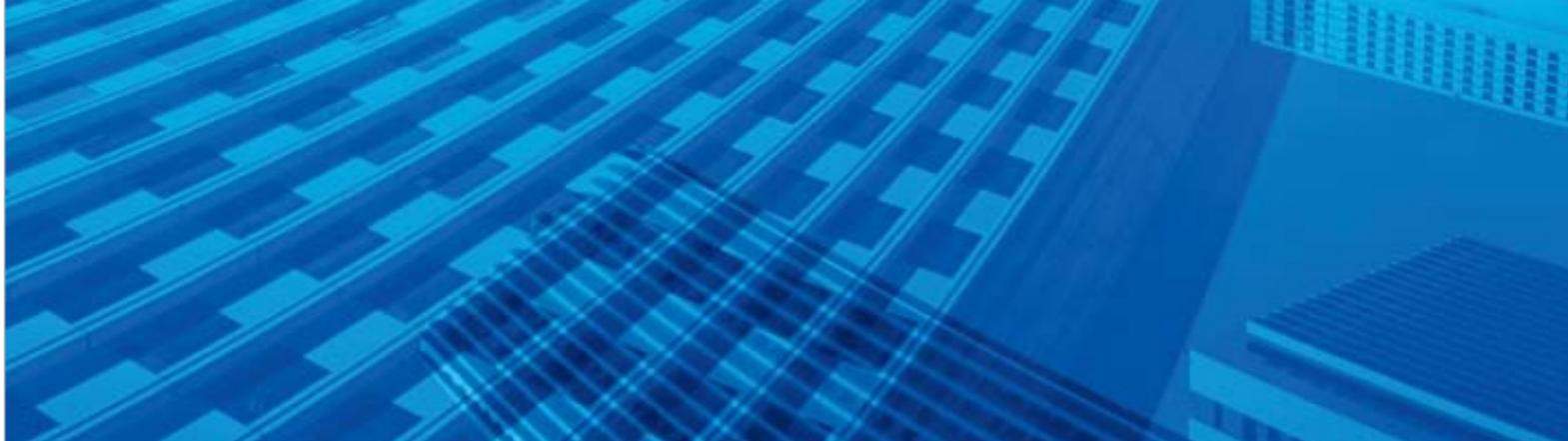
*Сумма гранта, выдаваемого за каждое новое рабочее место, рассчитана на основе среднего курса валюты за 2010 год: 1 евро=103,48 динар.

Программа поддержки молодых специалистов

О программе Данная программа включает в себя государственные гранты для профессиональной подготовки молодых специалистов. Во время реализации программы в течение 2010 года, была предоставлена возможность получения дополнительных ежемесячных выплат к заработной плате и возмещение выплат на социальное страхование на сумму в 16 000 динар для молодых специалистов, недавно нанятых на работу.

Образование	Максимальная продолжительность программы	Возмещение заработной платы*
Среднее образование	6 месяцев	16 000 динар (прим.170 евро)
Среднеспециальное образование	9 месяцев	18 000 динар (190 евро)
Высшее образование	12 месяцев	20 000 динар (210 евро)

*Сумма гранта, выдаваемого за каждое новое рабочее место, рассчитана на основе среднего курса валюты за 2009 год: 1 евро=94,12 динар.



Программа переквалификации кадров

Описание программы Программа переквалификации кадров проводится Национальной службой занятости по заявке компании, при условии, что в данной отрасли, зарегистрированной Службой занятости, нет безработных или же существует нехватка специалистов с определенными профессиональными навыками, необходимых компании. Отбор кандидатов осуществляется Службой занятости совместно с компанией, в то время как переквалификация может

проводиться как в компании, так и в выбранном образовательном учреждении. Также существенным вопросом является покрытие расходов на переквалификацию специалистов, составляющих порядка 80 000 динар, что примерно составляет 800 евро за одного специалиста. Вдобавок к этому Национальная служба занятости несет транспортные расходы и страхование специалиста на протяжении всего периода прохождения данной программы.

Исключительный уровень налогообложения доходов юридических лиц

Налог на доходы - 10% Присоединяйтесь к другим успешным компаниям, использующим данное преимущество.

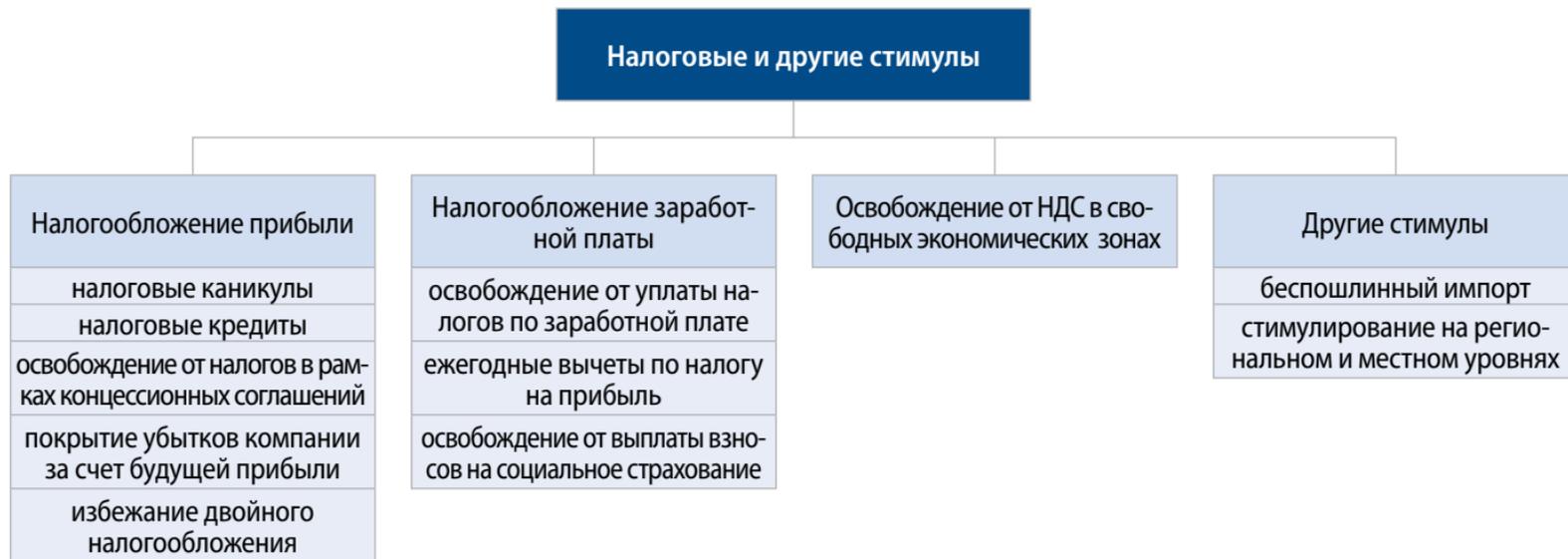
Размер налога на доходы юридических лиц

Сербия	10%
Болгария	10%
Румыния	16%
Словакия	19%
Польша	19%
Венгрия	19%
Чешская Республика	19%
Хорватия	20%

Источник: PricewaterhouseCoopers



**В Ваших интересах были созданы разнообразные налоговые стимулы.
Какие из них Вы выберете?**



Налоговые каникулы

Налоговые каникулы для крупных инвесторов Компании освобождаются от выплаты налога на прибыль юридических лиц сроком на 10 лет, начиная с первого года, в котором компания фиксирует налогооблагаемую прибыль, если:

- компания инвестирует в основной капитал свыше 800 млн. динар (что приблизительно составляет 8 млн. евро), и
- дополнительно нанимает как минимум 100 новых специалистов в течение всего периода инвестирования.

Освобождение от налогов в слаборазвитых регионах Компании, осуществляющие свою деятельность в неразвитых регионах, освобождаются от налога на прибыль юридических лиц на 5 лет при следующих условиях:

- объем инвестирования в основной капитал должен превышать 8 млн. динар, что приблизительно составляет 80 000 евро;
- минимум 80% основного капитала должны использоваться в основной деятельности;
- минимум 5 новых рабочих мест должно быть создано за весь период инвестирования;
- 80% или более специалистов должны быть зарегистрированы на территории слаборазвитого региона.



Освобождение от налогов в рамках концессионных соглашений

5-летний период налоговых каникул Налоговые каникулы сроком на 5 лет предлагаются компаниям, инвестирующим в рамках концессионных соглашений и вступают в силу с момента, когда процесс инвестирования завершен. Налоговые льготы не предоставляются, если доход получен до завершения периода инвестирования в рамках соглашения.

Покрытие убытков компании за счет будущей прибыли

Перенос срока на 5 лет Убытки, связанные с выплатой налогов, указанные в налоговой декларации, могут быть перенесены и покрыты за счет прибыли будущих периодов в течение 5 лет.



Налоговые кредиты

20% налоговый кредит Сумма налогового обложения может быть сокращена на 20% от суммы инвестирования в основные средства за соответствующий налоговый период. Такое снижение не должно превышать 50-70% от общей суммы налоговых обязательств и может быть пролонгировано на максимальный период – 10 лет.

80% налоговый кредит Большое число отраслей (сельское хозяйство, рыболовство, производство пряжи и материалов из текстиля, производство одежды, кожи, цветных металлов, стандартных изделий из металла, станков, офисной техники, электронного оборудования, радиоэлектроники, ТВ и коммуникационного оборудования, медицинского оборудования, автомобилей, переработка вторичного сырья и производство видео продукции) имеют право на получение налогового кредита в размере 80% от инвестиций в основной капитал. Неиспользованная часть капитала может быть использована в течение 10 лет.

Избежание двойного налогообложения

Взаимное стимулирование Если налогоплательщик уже уплатил налог на прибыль, полученную за рубежом, он имеет право на налоговый кредит по налогу на прибыль юридического лица в Сербии в сумме, ранее уплаченной в другой стране. Этим же правом обладает налогоплательщик, который получает прибыль и платит личный подоходный налог в другой стране при условии, что с данной страной заключено соглашение об избежании двойного налогообложения.

Соглашения об избежании двойного налогообложения			
Страна	Дата вступления в силу	Страна	Дата вступления в силу
Болгария	2000	Великобритания	1982
Бельгия	1981	Италия	1983
Китай	1997	Нидерланды	1982
Хорватия	2004	Норвегия	1985
Кипр	1986	Россия	1995
Чешская Республика	2005	Словакия	2001
Финляндия	1987	Словения	2003
Франция	1975	Швеция	1981
Германия	1988	Швейцария	2007

Источник: Правительственный бюллетень Республики Сербия

Освобождение от уплаты налогов на заработную плату

Благоприятные условия налогообложения заработной платы Личный подоходный налог уплачивается лицами на основании различных источников дохода. Ставка составляет 12% для заработной платы, в то время как другие виды личного дохода (к примеру, доход от процентов, дивиденды, доля в прибыли и т.п.) облагаются 10% налогом. Нерезиденты облагаются налогом на доходы, полученные на территории Сербии.

Сокращение налоговой базы Налоговая база по заработной плате в Сербии сокращена на 6 554 динара (примерно 65 евро) в месяц для всех занятых полный рабочий день.

Освобождение от уплаты налогов по заработной плате Работодатель, нанимающий новых специалистов на постоянной основе, освобождается от выплаты налогов на заработную плату в течение следующего периода:

3 года	Для молодых специалистов в возрасте до 30 лет, зарегистрированных Национальной службой занятости как безработные.
	Для людей с ограниченными возможностями.
2 года	Для специалистов в возрасте до 30 лет, зарегистрированных Национальной службой занятости как безработные в течение более 3-х месяцев.
	Для специалистов в возрасте от 45 лет, зарегистрированных Национальной службой занятости как безработные в течение более 6-ти месяцев и получающих компенсационные выплаты.

Освобождение от выплаты взносов на социальное страхование

Применение исключений Работодатель может быть освобожден от выплаты взносов на социальное страхование в течение следующего периода:

3 года	Для молодых специалистов в возрасте до 30 лет, зарегистрированных Национальной службой занятости как безработные
	Для людей с ограниченными возможностями
2 года	Для специалистов в возрасте до 30 лет, зарегистрированных Национальной службой занятости как безработные в течение более 3-х месяцев
	Для специалистов в возрасте от 50 лет и старше, зарегистрированных Национальной службой занятости как безработные в течение более 6-ти месяцев и получающих компенсационные выплаты
	Для специалистов в возрасте от 45 до 50 лет (льгота составляет 80%)

Ежегодное снижение ставки налога на прибыль

Ежегодная ставка налога - 10-15%. Для нерезидентов Сербии, годовой доход облагается налогом, если превышает сумму трех среднегодовых зарплат в Сербии. 10%-ая налоговая ставка взимается с годового дохода, не превышающего сумму шести средних годовых зарплат в Сербии, 15% ставка взимается с дохода, превышающего сумму шести средних годовых зарплат

в Сербии. Для налогоплательщика налогооблагаемый доход дополнительно уменьшается на 40% от суммы средней годовой заработной платы и на 15% от суммы средней годовой заработной платы на каждого члена семьи. Общая сумма вычетов не может превышать 50% налогооблагаемого дохода.



Освобождение от НДС в свободных экономических зонах

Свободные экономические зоны Доход от коммерческой деятельности в свободных экономических зонах в Сербии освобождается от налога на добавленную стоимость. На данный момент в стране действует шесть свободных экономических зон: Суботица, Нови Сад, Зренянин, Шабац, Крагуевац и Пирот. Иностранные компании могут создавать частные свободные экономические зоны для реализации проектов, одобренных Правительством.

Беспошлинный импорт

Освобождение от уплаты таможенных пошлин Иностранные инвесторы освобождаются от уплаты таможенных пошлин или им предоставляется возможность уплаты пошлин по более низкой ставке для следующих категорий товаров:

Оборудование	Беспошлинный ввоз нового или бывшего в употреблении оборудования и грузовых автомобилей в сумме, эквивалентной доле иностранного инвестора в компании в Сербии.
	Беспошлинный ввоз нового или бывшего в употреблении оборудования в свободные экономические зоны.
Сырье	Импорт определенного сырья по ставке от 1 до 5%, при условии, что: 1) оно предназначено исключительно для процесса производства, и 2) данные сырьевые материалы не производятся в Сербии, или существует их нехватка, или они не отвечают требуемому уровню качества.
	Импорт сырья в свободные экономические зоны.
Строительные материалы	Импорт строительных материалов.
Обработанный табак	Беспошлинный ввоз обработанного табака, при условии, что: 1) он используется исключительно в производстве, и 2) он не производится в Сербии, или существует его нехватка, или он не отвечает требуемому уровню качества.

Программы стимулирования на региональном и местном уровнях

Субсидии в Воеводина В сербском крае Воеводина инвесторам предоставляются финансовые гранты в сумме 100 000 динар (примерно 1000 евро) за создание дополнительных рабочих мест с возможностью получить дополнительно 30 000 динар, что примерно составляет 300 евро, на следующих условиях:

- создается 10 или более рабочих мест определенных специальностей;
- создаются рабочие места в менее развитых муниципалитетах края Воеводина.

Вдобавок к этому, работодателям, ведущим свою деятельность в этом регионе, предоставляются субсидии по заработной плате, для приема на работу стажеров на 12 месяцев. На протяжении всего этого периода работодатель получает 37 500 динар (примерно 375 евро) за каждого стажера с высшим образованием и 27 800 динар (около 278 евро) за стажеров со средним специальным или средним образованием. Данные суммы также покрывают налог на заработную

плату и выплаты взносов на социальное страхование, и выплачиваются работодателю заблаговременно.

Налоговые льготы на местном уровне Целый ряд стимулов также доступен на местном уровне. В разных городах они различаются по сферам применения и объемам. Крупные города включают в себя следующие стимулы:

- освобождение от оплаты аренды земли под городское строительство или применение льгот, в том числе возможность оплаты в рассрочку при предварительном согласии Правительства;
- льготы при освоении земель под городское строительство, такие как освобождение от оплаты или скидки на разовые платежи;
- другие виды освобождения от оплаты или вычеты на местном уровне (например, плата за вывеску, отображающую название компании).

SIEPA - там, где профессионалы работают вместе

Агентство по привлечению инвестиций и продвижению экспорта Сербии (SIEPA) было основано в 2001 году Правительством Республики Сербия.

Наша миссия заключается в поддержке иностранных компаний, которые находятся в поиске путей сотрудничества или расширения своей деятельности в Сербии, а также, в помощи сербским компаниям, желающим экспортировать свои продукты за рубеж или стать более конкурентоспособными на международном рынке. Наша команда, объединяющая в себе 40 трудоустроенных, ведет проекты по всему миру, из нашего офиса в Белграде.

Компаниям, желающим расширить свой бизнес в Сербии, мы предлагаем профессиональные консультационные услуги, уделяя особое внимание значимым вопросам в принятии решений. Наша база контактов связывает инвесторов со всеми необходимыми государственными учреждениями, а также с частными

поставщиками услуг. Мы создали две информационные базы: инвестиционных локаций и сербских поставщиков, которые дают нам возможность быстро обеспечивать наших клиентов всегда обновленной информацией.

Кроме этого, SIEPA осуществляет одну из самых крупных программ финансового стимулирования, предложенную Правительством Сербии. В период с 2006 до первой половины 2010 года мы выделили порядка 47 млн. евро для 114 проектов, которые создали 17 000 новых рабочих мест и инвестировали свыше 600 млн. евро.

Мы хотели бы предложить Вам связаться с нашим профессиональным коллективом, который всегда готов Вам помочь. Наши услуги специально разработаны с целью наибольшего соответствия Вашим потребностям и запросам.

Сотрудничать с нами просто, удобно и не предполагает никаких финансовых затрат.

SIEPA • Сербия, Белград • ул. Влайковичева, д.3 • Тел.: +381 11 3398 550 • Факс: +381 11 3398 814 • office@siepa.gov.rs • www.siepa.gov.rs

- Страны ЕС
- Страны вне ЕС
- ЦЕФТА
- Пан-Европейский коридор №10
- Пан-Европейский коридор №7



**Агентство
по привлечению инвестиций и
продвижению экспорта Сербии**

Сербия, Белград
ул. Влайковичева, д.3
Тел.: +381 11 3398 550
Факс: +381 11 3398 814
e-mail: office@siepa.gov.rs
www.siepa.gov.rs

